

¡10 componentes hacen parte del ciclo de vida laboral!

El ciclo de vida laboral de nuestro San Rafa permite gestionar estratégicamente el talento humano, asegurando que cada etapa del recorrido de los trabajadores en la institución sea productiva, satisfactoria y alineada con los objetivos estratégicos.



Las 5 de la acreditación
Repasando lo de la semana!

Sumate a la ACREDITACIÓN. COMPROMISO de TODOS

Ciclo de Vida Laboral Talento Humano



- PLANEACIÓN:** Planificar, gestionar cualitativa y cuantitativamente las necesidades de personal.
- SELECCIÓN:** Se elige al candidato que cumple con el perfil y necesidades del servicio del hospital.
- VINCULACIÓN:** Ingreso formal del colaborador a nuestro San Rafa.
- INDUCCIÓN Y REINDUCCIÓN:** Se familiariza al nuevo colaborador del hospital para ayudarles a integrarse al medio de trabajo y tener un comienzo productivo, mientras que la reinducción ayuda a los colaboradores a mantenerse actualizados sobre los cambios en el hospital.
- BIENESTAR Y CAPACITACIÓN:** El bienestar refiere a la satisfacción, felicidad y pasión con la que los colaboradores hacen su trabajo, gracias a que el hospital implementa estrategias, actividades, medidas y beneficios que lo propician. En la capacitación el hospital busca fortalecer las competencias de los colaboradores, esto se hace a través de actividades planeadas que se basan en las necesidades de los servicios que presta el hospital.
- COMPENSACIÓN:** Son los beneficios integrales (salario y salario emocional) que otorga el hospital a sus colaboradores por el trabajo prestado en la institución.
- SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO:** Conjunto de acciones y actividades que se llevan a cabo para que los colaboradores trabajen en condiciones seguras y saludables.
- CLIMA LABORAL Y CULTURA ORGANIZACIONAL:** El clima laboral es el ambiente de trabajo que se genera a partir de las actividades, rutinas, y condiciones que tienen los colaboradores dentro del hospital, y con respecto a la cultura organizacional son los valores, creencias, normas y misiones del hospital.
- EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO:** Es el proceso que realiza el hospital para medir el desempeño del colaborador y de esta manera implementar planes de mejora.
- RETIRO:** Es el proceso en el cual el trabajador deja de laborar en la institución y es validado a través de la renuncia.

ESCANÉAME

¡Escanee el código, responde y participa por un !



¡Un dato, Sumercé!
 En nuestro San Rafa trabajan con alma, vida y corazón
566 hombres y 1.531 mujeres. ¡Somos una gran familia!

¡Sumercé, en el lente de esta familia!